



# 人権に関する重点課題

株式会社ティーガイア

Vol.01 (2023年1月)

Vol.02 (2023年4月)

## 人権に関する重点課題

### (1) 児童労働の排除

児童の健康、安全、道徳を損なうような就労を防止し、就業年齢に満たない児童による労働を排除します。

### (2) 強制労働の排除

本人の意思に反する就労、離職の自由が制限される労働を用いません。

### (3) 差別の排除

人種、宗教、性別、性自認、性的指向、年齢、国籍、出身地域、言語、障がい、配偶者の有無、妊娠等の理由による雇用、採用、昇進など一切の差別・ハラスメントを排除し、ダイバーシティ&インクルージョンの推進に積極的に取り組みます。

### (4) 適正賃金の支払い

各国の諸法令で定める最低賃金や超過勤務手当など、労働に関する関連法令を遵守し、該当する法令に即した賃金を支払います。

### (5) 適切な労働時間の適用

時間外勤務・休暇などに関する法定限度を遵守します。社員のワークライフバランスを重視し、労働時間・休日を適切に管理します。

### (6) 結社の自由と団体交渉の権利

労働組合等の結社の自由と団体交渉に関連する法令を遵守し、社員の労働組合への参加や組合結成、団体交渉の権利を尊重します。

### (7) 安全衛生と心身の健康管理

事故のない安全で衛生的、かつ健康的な職場づくりのため、法令を遵守するとともに、制度や環境を整備し、社員の心身の健康維持・増進に努めます。

### (8) 緊急事態・労働災害への備えと対策

大規模災害・事故などの緊急事態や労働災害に備え、発生の可能性を特定し、社員および資産の被害が最小限となるように、必要な防火防災用品・備蓄品などを準備します。また、災害時に迅速かつ適切な行動がとれるように、社員への啓発活動を行います。