

2026 年 10 月 1 日

採用活動におけるハラスメント防止に関する指針

株式会社ティーガイア

当社は、すべての求職者の皆さま（インターンシップ参加者、内定者等を含む）が、個人の尊厳を傷つけられることなく、安心して当社の選考やインターンシップ等の採用活動に参加いただけるよう、就活ハラスメントの防止に向けた取り組みを推進いたします。

面接や面談、説明会、懇親会など採用活動のあらゆる場面において、相手の人格や尊厳を尊重し、セクシュアルハラスメントやパワーハラスメントを含む、あらゆるハラスメント行為を一切容認いたしません。

【行動規範・取組方針】

①ハラスメント行為の禁止

当社は、採用活動に関わるすべての役員・社員に対し、求職者等に対するハラスメント行為を禁止しています。

特に以下に掲げる不適切な言動の排除を徹底いたします。

- 性的な言動や不必要な身体接触
- 求職者の意思に反して、執拗に連絡や食事の誘いを行う行為
- 応募者の人格を否定する言動や威圧的な言動
- 採用選考への影響を示唆した不適切な要求
- その他、求職者が不快、不安、又は負担に感じる言動

②社員への周知・啓発と教育の徹底

当社は、全社員（役員含む）に対し、就活ハラスメント防止に関する方針の周知・啓発を行い、適切な採用活動の実施に努めます。

また、全社員に対して、必要な教育・研修を継続的に実施し、意識の向上と適切な対応の徹底を図ります。

③就活ハラスメント相談窓口の設置

当社の採用活動（任意の OB・OG 訪問等を含む）におけるハラスメントに関するご相談・お問い合わせについては、社外相談窓口を設置しております。

就活ハラスメント対応ライン

TEL：0120-06-8349

受付時間：10 時 ～21 時 （最終受付 21 時まで） 土日祝、年末年始除く

※本相談窓口は株式会社パソナセーフティネットに委託しており、心理の専門家にご相談をお受けします。

求職者の皆さまからのご相談内容は適切に対応し、相談したことを理由として不利益な取扱いを行うことは決してありません。

また、相談内容および個人情報関係法令・社内規程に基づき厳重に管理し、相談者および関係者のプライバシーを適切に保護します。

④事後の迅速かつ適切な対応

万が一、求職者の皆さまからハラスメントに関するご相談があった場合、当社は迅速かつ客観的に事実関係の調査を行います。

調査の結果、ハラスメントの事実が確認された場合には、被害に遭われた方への配慮のための措置を適切に講じるとともに、行為者に対して社内規程に基づき厳正な処分を行うなど、再発防止に向けた適切な措置を講じます。

以上