

健康経営に関連する各指標の実績値

■ 健康投資施策の取組状況に関する指標

|                  | 2022年度     | 2023年度     | 2024年度     |
|------------------|------------|------------|------------|
| 定期健康診断受診率        | 100.0%     | 100.0%     | 100.0%     |
| 定期健康診断後の精密検査受診率  | 52.1%      | 51.3%      | 51.2%      |
| ストレスチェック受検率      | 98.8%      | 98.2%      | 97.9%      |
| 広く従業員に行う施策の参加状況  | 主な取り組み内に記載 | 主な取り組み内に記載 | 主な取り組み内に記載 |
| 各施策の従業員の満足度      | 主な取り組み内に記載 | 主な取り組み内に記載 | 主な取り組み内に記載 |
| 労働時間の状況（平均残業時間）  | 12.7時間     | 12.4時間     | 13.2時間     |
| 休暇取得の状況（平均年休取得率） | 81.3%      | 81.3%      | 72.6%      |

■ 従業員の意識変容・行動変容に関する指標

|                               | 2022年度 | 2023年度 | 2024年度 |
|-------------------------------|--------|--------|--------|
| 食事：週に4回以上朝食を食べている率            | 55.6%  | 55.5%  | 56.2%  |
| 睡眠：一日の平均睡眠時間6時間以上率            | 68.0%  | 68.1%  | 48.6%  |
| 喫煙：喫煙習慣がない率                   | 62.3%  | 62.1%  | 64.0%  |
| 治療：ハイリスク者の管理率<br>（高血圧のうち治療中率） | 68.3%  | 65.6%  | 72.6%  |

■ 健康関連の最終的な目標指標

|                                           |    | 2022年度 | 2023年度 | 2024年度 |
|-------------------------------------------|----|--------|--------|--------|
| 糖尿病管理不良者率                                 |    | 1.3%   | 1.2%   | 1.1%   |
| 適正体重者比率                                   |    | 63.3%  | 68.4%  | 67.2%  |
| 離職の状況（平均勤続年数）                             | 男性 | 11.65年 | 12.32年 | 12.25年 |
|                                           | 女性 | 9.63年  | 10.47年 | 10.83年 |
| ストレスチェックの集計結果<br>（高ストレス者率）                |    | 15.9%  | 15.5%  | 15.4%  |
| 疾病による休職者の状況（休暇等利用日数）<br>（※1：アブセンティーズム）    |    | 4.7日   | 3.6日   | 3.6日   |
| 体調不良に伴う業務遂行能力や生産性の低下<br>（※2：プレゼンティーズム）    |    | 76.0%  | 78.0%  | 78.0%  |
| 仕事への意欲（高エンゲージメント者比率）<br>（※3：ワーク・エンゲージメント） |    | 70.2%  | 70.1%  | 69.8%  |

※1：算出方法 2022年度、2023年度：疾病による休暇・欠勤・休職制度（有給休暇を除く）の利用日数の全従業員平均。

2024年度：ストレスチェックアンケートにおいて昨年1年間で病気で仕事を休んだ日数の平均値。

※2：活性度（生産性）指数は、「仕事の実績」「仕事の質」「仕事の量」より算出された総合指数。

算出方法 活性度（割合）は、通常発揮できる生産性を100%とした時の、現状の生産性の発揮割合。

※3：算出方法 ストレスチェックにおいて「自分の仕事は働きがいがある」と回答した4グループ中上位2グループの比率。