



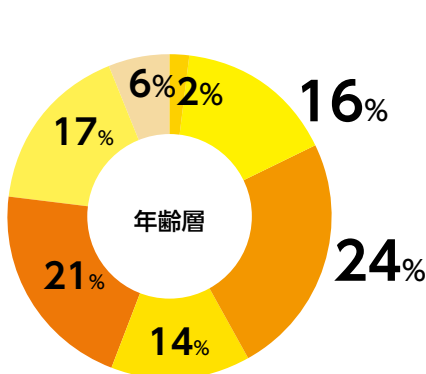
## アンケート結果報告

「TG REPORT (株主通信)」をご覧いただき、誠にありがとうございます。当社グループは、IR (投資家向け広報) 活動の一環として、株主の皆様とのコミュニケーション促進を図るべく、アンケートを実施させていただいております。前回のアンケートにおきましては、1,045名の株主様よりご回答をいただきました。

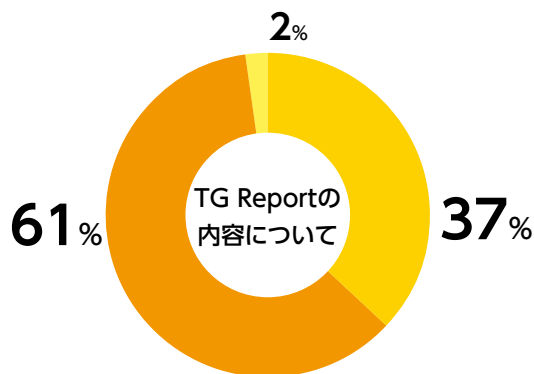
貴重なご意見・ご要望は、今後のIR活動および「TG REPORT」作成の参考にさせていただきます。皆様のご協力に感謝申し上げます。

■ 20代以下
 ■ 30代
 ■ 40代
 ■ 50代  
■ 60代
 ■ 70代
 ■ 80代以上

■ 理解できた
 ■ おおよそ理解できた
 ■ 分かりにくかった



株主優待をきっかけに、「30代」「40代」の若い年齢層の購入比率が大きく増えました。



「理解できた」「おおよそ理解できた」と、98%の方にご回答いただきました。



## 株主様の声

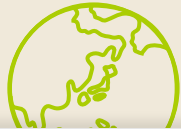
### ESG\*への取組みについて

- ホワイト企業アワード大賞、好感が持てます。応援します。
- 社員参加型のボランティア活動に感心しました。
- 女性活躍推進、素晴らしいです。

\*企業が持続可能な社会の形成に寄与するために配慮すべき3つの要素、環境 (Environment)・社会 (Social)・ガバナンス (Governance)の頭文字

### 配当・株主優待について

- 優待品がQUOカードになって使用用途が広がりました。ありがとうございます。
- 増配や、QUOカードへの優待変更など、株主を大切にしている姿勢が伝わります。



## ティーガイアのESG活動

ティーガイアグループは、持続的に企業価値を向上させるため、環境 (Environment)・社会 (Social)・ガバナンス (Governance)を意識したESG活動を推進しています。ここに、ESGへの取り組みの一部をご紹介します。

### 環境への取り組み／社会貢献活動

- 日本赤十字社の血液事業に対し、積極的に献血活動を実施



- 使い捨てコンタクトレンズ空ケース回収「アイシティecoプロジェクト」活動に参加



社会貢献活動の取り組みの詳細はこちらからご覧いただけます。  
<https://www.t-gaia.co.jp/company/csr.html>



### 女性の活躍推進／「えるぼし」最高位取得



当社は9月28日付で厚生労働大臣から「えるぼし」の認定を受けました。

「えるぼし」とは、2016年4月に施行された「女性活躍推進法」に基づき、行動計画の策定・届出を行った企業のうち、一定の基準を満たした優良な企業が認定されるものです。評価項目の5項目(①採用 ②継続就業 ③労働時間等の働き方 ④管理職比率 ⑤多様なキャリアコース)について各々の基準値を満たすとともに、その実績値を厚生労働省のウェブサイトに毎年公表していることが要件となっております。

当社は全ての項目において取り組みが評価され、「えるぼし」の3段階目(最高位)の認定を取得することができました。

### ES向上への取り組み／働き方の多様化

#### 総労働時間削減キャンペーン

- 総労働時間削減を目標とした全社キャンペーンを2017年11月～2018年3月実施

残業時間削減  
有給休暇取得促進

総労働時間の前期比5%削減目標

削減された残業手当金額を  
全額社員へ還元

#### 職場環境の整備



- メリハリシフト(変形労働制)の浸透
- 月1回 店舗の定休日を設定
- 営業時間の短縮



公益財団法人 日本障がい者スポーツ協会の「JPSAオフィシャルスポンサー」として、障がい者スポーツ振興を継続的に支援。当社の社員も国際大会に出場しております。

#### 当社社員も大会に出場



増本 円 (右から1番目)

「7th Sharjah International Open Athletic Meeting」  
100m 19'49 (+2.0) 3位  
銅メダル獲得



蓑原 由加利(右から1番目)

第23回夏季デフリンピック競技大会 サムスン2017  
自転車(ロード)女子個人  
タイムトライアル 30km  
銅メダル獲得