



TG ラウンジ

株主様と当社グループの
コミュニケーションコーナーです。



アンケート結果報告

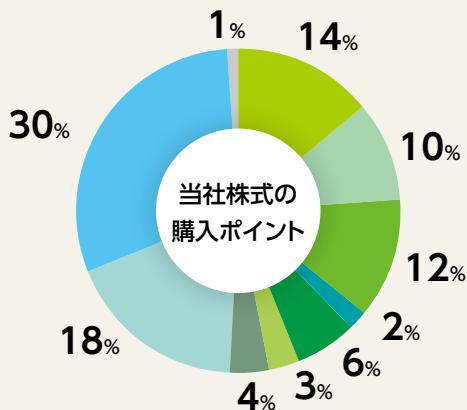
「TG REPORT (株主通信)」をご覧ください、誠にありがとうございます。当社グループは、IR (投資家向け広報) 活動の一環として、株主の皆様とのコミュニケーション促進を図るべく、アンケートを実施させていただいております。前回のアンケートにおきましては、896名の株主様よりご回答をいただきました。

貴重なご意見・ご要望は、今後のIR活動および「TG REPORT」作成の参考にさせていただきます。皆様のご協力に感謝申し上げます。

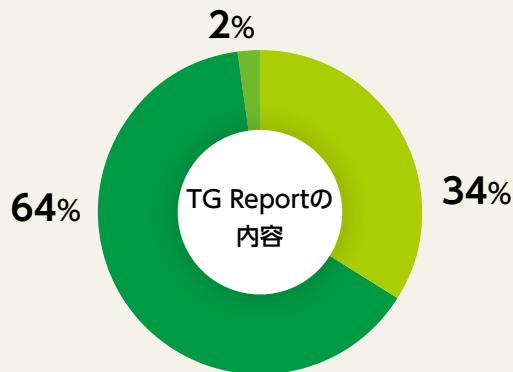
■ 将来性
 ■ 収益性
 ■ 成長性
 ■ 企業理念
 ■ 事業内容

■ 財務内容
 ■ 株価の値頃感
 ■ 配当
 ■ 株主優待
 ■ その他

■ 理解できた
 ■ おおよそ理解できた
 ■ 分かりにくかった



株式購入のポイントとして「株主優待」が最多となっており、次いで「配当」「将来性」「成長性」となっております。



98%の方に「理解できた」「おおよそ理解できた」とご回答いただきました。

株主様の声



経営について

- QUOカードのデジタル化に関心があります。
- QUOカード事業の見通し、財務への影響を知りたい。優待ありがとうございます。

配当・株主優待について

- カードのデザインがとてもよかったです。
- 優待がデジタル版QUOカードになり、便利になればいいですね。
- ティーガイアならではの特色のある株主優待だと思います。



TG ラウンジ

株主様と当社グループの
コミュニケーションコーナーです。

ティーガイア初のオリジナルコンテンツ

知って聞いて使って得する みんなの暮らしラボ

月額 **730円** (税抜)

当社では、2018年11月より当社運営キャリアショップの一部にて、自社初のオリジナルスマートフォンコンテンツ「みんなの暮らしラボ」の提供を開始いたしました。

「みんなの暮らしラボ」では、日常のちょっとした悩みをWEB上で直接専門家に相談したり、過去のデータベースにある相談内容の事例を閲覧したりすることで、悩み解決のヒントを得ることができます。また、各種の優待特典を利用して、毎日をお得に楽しんでいただくことも可能です。

本サービスをお申し込みいただいた会員様だけでなく、ご家族やご友人と一緒に、毎日をもっと豊かに、楽しく過ごしていただけるようお願いを込めて、本サービスをお届けいたします。

聞いて安心 ▶ 専門家のアドバイスで、もっと人生を楽しく豊かに生きる

個別に相談できる!

人に聞きづらい悩み事や、暮らしのなかのちょっとした疑問などを、プロの専門家が個別にお答えします。弁護士、税理士、収納アドバイザー、栄養士、スポーツトレーナーなど多岐にわたる専門家が、あなたのためにアドバイスします。

参考になる回答が200万件以上

お悩みをデータベースで見つけ!

ライフや心の落ち込み、のびやほろなどが気になる。これって、若年性更年期障害かしら?

主治医との関係を円滑に保つため、セカンドオピニオンをお願いするときに注意することはありますか?

老後が心配なので、個人年金をはじめたいけど、知識がないので不安

育児と仕事でぐったり、夫にはあつくあたり、子供にも悪い影響がないか心配?

悩み事はけっこう同じことが多いもの。ぜひ参考にしてください

使ってお得 ▶ 会員だけでなく、家族や友人たちとお得に毎日過ごす

使える優待特典が30,000件以上

さらに **みんなの暮らしラボの限定特典**

大手シネコン¹映画のチケットが
通常 1,500円 会員価格 **1,300円**

対象の映画館²が... さらに!
通常 500円 会員価格 **500円**

さらに、楽天旅行予約
みんなが選んで **5,400円**

日用品スーパーセール **50%OFF**

毎週チャンス その場で当たる **抽選ギフト**

全国有名ホテルランチビュッフェ **会員価格**

※「みんなの暮らしラボ」は、NTTドコモの「dアカウント」でログインいただけます。

ティーガイアの働き方改革

当社では、社員の健康管理について積極的に取り組んでおります。企業理念に掲げる「社員とその家族を大切に、働く喜びを実感できる企業であり続ける」ためには、社員の健康維持・増進を積極的に支援していくことが重要と考え、【ティーガイア 健康宣言】を策定し、本年10月に公表いたしました。今後も、社員一人ひとりがいきいきと仕事に取り組むことができるよう、様々な健康施策に推進してまいります。



ティーガイア 健康宣言

—健康宣言—

ティーガイアは「社員とその家族を大切に、働く喜びを実感できる企業であり続けます。」を会社の一番重要な使命として掲げており、わたしたちと、わたしたちの家族がより健康で、エネルギーに満たされた状態にあることが、事業の発展にとって重要だと考えます。将来にわたって「新たなコミュニケーションの提案を通じ、お客様に感動・喜び・安心を提供する」企業であり続けるために、人事担当役員を中心に社員の健康維持・増進を積極的に支援していくことを宣言いたします。

—行動方針—

- 会社は、人材の「多様性を尊重する」とともに、「健康のかたちもまた多様である」という認識の下、全ての社員が安全で衛生的で健康的に労働できる「風通しの良い職場環境」を整備し、最高のパフォーマンスを生み出す働き方を支援します。
- 社員は、自分自身がより健康であることが、会社のエネルギーの源であることを十分意識するとともに、健康維持・増進に関わる最新の情報、社内外の制度を正しく理解したうえで、自身がより健康であるために必要な情報を会社や同僚に向けて積極的に発信していきます。そして、職場の理解を得ながら、互いに支え合い、自身が目指す健康の実現に向けて行動します。

社員の「健康維持・増進」と「パフォーマンス向上」に向けた取り組み

社員の「こころ」と「身体」の両面から健康の維持・増進を図るとともに、全社のパフォーマンス向上を目的として、本年4月、人事・総務部に「健康管理チーム」を新設し、社員の健康を総括的にサポートしております。

TG-Support Lounge



本年4月開設の社内相談窓口。「社員をサポートする憩いの場」として、社内産業カウンセラーによる対面相談を実施しております。

TG- マッサージルーム



社員の健康維持・増進、肩こり・腰痛等による生産性の低下・疲労の解消を目的として設置。視覚障がいを持つヘルスキーパーが常駐し、施術を行っております。