

ティーガイアでは、当社の求人にご興味をお持ちいただいた方に、安心して選考を受けていただけるよう、以下のような採用ポリシーを掲げて採用活動を進めています。

●候補者との双方向のコミュニケーションを重視します

私たちは、応募者の皆さまとの対話を大切にしています。

一方的な評価ではなく、お互いに理解を深め合うことを重視し、会社の価値観やカルチャーをオープンに伝えるとともに、応募者の想いやビジョンにも真摯に耳を傾けます。

●納得のいく就職活動となるよう、サポートします

就職活動は人生の大きな選択のひとつです。私たちは、応募者の皆さまが納得感を持って決断できるよう、誠実に向き合い、サポートを惜しみません。

●学歴やその他経歴、背景にかかわらず、「人」重視の選考を行います

私たちは、性別・年齢・国籍・障がいの有無・性的指向・信仰・価値観などの違いを尊重し、誰もが個性と能力を発揮できる採用・育成を推進しています。

公平かつ透明性の高い採用プロセスを通じて、多様な仲間との出会いを大切にしています。

●いかなるときも高い倫理観に基づき誠実に行動し、コンプライアンスを徹底します

当社は、採用活動において関係法令を遵守し、公平で適正な手続きを実施しています。

応募時にご提供いただいた個人情報、採用選考および入社手続きに必要な範囲でのみ利用し、目的外利用・第三者提供は一切行いません。

また、取得した個人情報は適切に管理し、法令に基づき安全な取り扱いを徹底しております。

●やりがいを持って働くことができる場所を提供します

私たちは“人こそ財産”という考えを掲げ、社員の成長を会社の成長と捉えています。

一人ひとりが自らの可能性を広げながら、安心して挑戦し続けられるよう、成長機会とサポート体制を用意しています。

短期的な成果ではなく、長期的な活躍を支援し、共に未来をつくっていきける仲間を歓迎します。

当社は情報技術や社会的要請の変化等を踏まえ、本ポリシーを適宜見直します。

採用に関する個人情報の取り扱いについてのお問い合わせ先

人事・総務部 新卒採用担当

所在地：〒150-8575 東京都渋谷区恵比寿4-1-18 恵比寿ネオナート14～18F E-mail:saiyo@t-gaia.co.jp